**ԿՈՎԻԴ-19 ԵՎ ՀԱՆՔԱՐԴՅՈՒՆԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆ**

**ԿԱՆԽԱՐԳԵԼՄԱՆ ԵՎ ՀՍԿՄԱՆ ՍՏՈՒԳԱԹԵՐԹ**

Այս ստուգաթերթը գործիք է, որն օգնում է հանքարդյունաբերության ոլորտի ձեռնարկություններում (այսուհետ տեքստում՝ Ձեռնարկություն) իրականացնել և շարունակաբար բարելավել ԿՈՎԻԴ -19-ի տարածումը կանխելու և մեղմելու գործողություններում:

**ԻՆՉՊԵՍ ԿԻՐԱՌԵԼ ԱՅՍ ՍՏՈՒԳԱԹԵՐԹԸ**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| Կարևոր նկատառումներ  Ստուգաթերթի հաջող կիրառումը կախված է հանքարդյունաբերության ոլորտի ձեռնարկության(այսուհետ ՝ ձեռնարկություն ) ղեկավարության, հսկողություն իրկանացնողների, աշխատողների և արհմիության ակտիվ համագործակցությունից և սոցիալական երկխոսությունից:  Հանքարդյունաբերության ոլորտի ձեռնարկության ղեկավարությունը պատասխանատու է բոլոր աշխատողների անվտանգությունն ու առողջությունն ապահովելու համար և դրա գործընթացում պետք է ներգրավի արհկոմներին և աշխատողների անվտանգության մասնագետներին:  Աշխատողները պարտավոր են ուշադիր հետևել և կիրառել ցանկացած հսկման մեխանիզմներ։ |

1. **ՊԼԱՆԱՎՈՐՈՒՄ, ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐ ԵՎ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԵՐ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը մշակել և տարածել է վիրուսի ազդեցության ռիսկի կանխարգելման և նվազեցման, ինչպես նաև տարածքում ԿՈՎԻԴ-19-ի փոխանցման վերաբերյալ իր պարտավորության մասին հայտարարությունը՝ խորհրդակցելով աշխատողների և նրանց ներկայացուցիչների հետ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.2 | Արդյո՞ք, խորհրդակցելով աշխատողների և նրանց ներկայացուցիչների հետ, մշակվել և փորձարկվել է տարածքում ԿՈՎԻԴ-19 վարակի դեմ պայքարի պատարաստվածության և արձագանքման պլան: Այդ պլանը կարող է լինել ինչպես ինքնուրույն, այնպես էլ կառավարության կողմից մշակված պլանի մի մասը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք այն հաշվի է առնում բոլոր աշխատանքային տարածքներն ու առաջադրանքները, որոնք կատարվում են բոլոր աշխատողների կողմից՝ անկախ կարգավիճակից և պայմանագրի պայմաններից: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| Արդյո՞ք ներառված են ազդեցության բոլոր հավանական աղբյուրները և այլ ծանրացնող հանգամանքները (օրինակ՝ տարածքի աղտոտումը, տարածքում փոխազդեցությունն աշխատողների, կապալառուների, մատակարարների, հաճախորդների և այցելուների, ինչպես նաև տեղական լեռնաարդյունաբերական համայնքի բնակիչների միջև): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| Արդյո՞ք պլանը համապատասխանում է միջազգային աշխատանքային ստանդարտներին և ուղեցույցին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| Արդյո՞ք պլանը հավանությանը է արժանացել համապատասխան տեսչական մարմինների կողմից: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.3 | Արդյո՞ք աշխատողների և արհկազմակերպության հետ համատեղ կատարվել է ԿՈՎԻԴ-19 վարակին բնորոշ ռիսկերի գնահատում, և արդյո՞ք հայտնաբերված ռիսկերը ներառված են ԿՈՎԻԴ-19-ի դեմ պատրաստվածության և արձագանքման պլանում: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.4 | Արդյո՞ք ֆինանսական աղբյուրներ են հատկացվել ԿՈՎԻԴ-19-ի դեմ պատրաստվածության և արձագանքման պլանի համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք հատկացված ռեսուրսները համարժեք են աշխատուժի չափին և համապատասխան են ռիսկերը հաղթահարելու համար՝ առանց տեղական առողջապահական համակարգը ծանրաբեռնելու: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք առկա է օճառի, ախտահանիչ նյութերի, ձեռքի ախտահանող միջոցների, թղթյա սրբիչների և անձեռոցիկների և այլ միջոցների բավարար մատակարարումը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ինչպես կանանց, այնպես էլ տղամարդկանց ԿՈՎԻԴ 19-ից պաշտպանելու համար առկա են անհատական պաշտպանիչ միջոցների (ԱՊՄ) բավարար պաշարներ (ներառյալ` դիմակներ, դեմքի վահաններ, ձեռնոցներ, ակնոցներ): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք հասանելի են համապատասխան «ոչ կոնտակտային» ջերմաչափեր՝ աշխատողների, կապալառուների և մատակարարների ջերմությունը չափելու համար ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Քանի որ թեստավորումն ավելի մատչելի է դառնում, արդյո՞ք աշխատավայրը հագեցված է սարքավորումներով՝ աշխատողների թեստավորումն իրականացնելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ստեղծվել կամ պատրաստվել են նախազննման, մեկուսացման և կարանտինի համար օգտագործվող տարածքներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.5 | Արդյո՞ք բուժկետերը կահավորված են անհրաժեշտ սարքավորումներով և ԿՈՎԻԴ-19-ի բուժման կամ խնամքի համար ունեն դեղորայք կամ արդյո՞ք առկա են միջոցներ մոտակա հիվանդանոցներ կամ առողջապահական կլինիկաներ անվտանգ տեղափոխելու համար (աշխատողներին՝անվճար): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.6 | Արդյո՞ք ստեղծվել է արձագանքման խումբ և նշանակվել է խմբի ղեկավարման համար պատասխանատու անձ, որոնց հանձնարարվել է իրականացնել միասին համաձայնեցված ԿՈՎԻԴ-19-ի դեմ պատրաստվածության և արձագանքման պլանը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք պատասխանատու անձը և արձագանքման խումբը վերապատրաստվել են վարակիչ հիվանդությունների հարցերի վերաբերյալ և արդյո՞ք նրանք ունեն անհրաժեշտ փորձ՝ պատրաստվածության և արձագանքման պլանի իրագործման համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք պատրաստվածության և արձագանքման պլանի իրականացման մեջ ներգրավված բուժաշխատողները, սոցիալական աշխատողները, խորհրդատուները, անվտանգության աշխատողները, աշխատանքի անվտանգության և առողջության ղեկավարները և պաշտոնատար անձինք, աշխատողների առողջության և անվտանգության ներկայացուցիչները և այլ կաևոր աշխատողները վերապատրաստվել են ԿՈՎԻԴ-19 կանխարգելման և վերահսկման ոլորտում։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ձեռնարկության աշխատանքի անվտանգության և առողջության ղեկավարը հանդիսանում է արձագանքման թիմի անդամ, թե պատրաստվածության և արձագանքման պլանի պատասխանատու անձի հետ համակարգում է աշխատանքը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք վերոնշյալ առանցքային աշխատողները թեստավորվել են ԿՈՎԻԴ-19-ի առկայությունն ստուգելու համար և ամեն օր անցնում են հիվանդությունը հայտնաբերելու համար կանխարգելիչ զննում: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.7 | Արդյո՞ք շարունակական սկզբունքով ակտիվորեն իրականացվում, մշտադիտարկվում և կատարելագործվում է ԿՈՎԻԴ-19-ի դեմ պատրաստվածության և արձագանքման պլանը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 1.8 | Արդյո՞ք իրականացվում են կանոնավոր խորհրդակցություններ աշխատանքի առողջության պահպանման ծառայությունների և տեղական, տարածաշրջանային կամ ազգային առողջապահության պետական մարմինների հետ` երաշխավորելով, որ ԿՈՎԻԴ 19-ի դեմ պատրաստվածության և արձագանքման պլանի մեջ ընգկրված են լավագույն և վերջին թարմության ուղեցույցը և hանձնարարականը: | ԱՅՈ | ՈՉ |

**2․ ԿՐԹՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՀԱՂՈՐԴԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը, աշխատողները և նրանց ներկայացուցիչները տեղեկացված և վերապատրաստված են վարակի ազդեցության հետ կապված ռիսկերի կանխարգելման համար ձեռնարկված միջոցների և ԿՈՎԻԴ-19-ով վարակվելու դեպքում վարվելակերպի մասին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք դասընթացը հիմնված է հատուկ ռիսկերի վրա, որոնք կապված են կատարվող տարբեր աշխատանքների և առաջադրանքների հետ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք դասընթացը ներառում է անհատական պաշտպանիչ միջոցների ճիշտ օգտագործման, պահպանման և օգտահանության վերաբերյալ թեմաներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք դասընթացը իրականացվում է պարբերաբար, ժամանակին և շարունակական հիմունքներով: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 2.2 | * Արդյո՞ք տեղեկատվությունը հիմնված է Առողջապահության համաշխարհային կազմակերպության, ազգային և տեղական առողջապահական մարմինների ամենաթարմ տեղեկատվության վրա: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք տարածքում տեղեկատվությունը հստակ ցուցադրված է՝ օգտագործելով պաստառներ և ցուցանակներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք առողջության, հիգինեայի և այլ հսկողական միջոցների վերաբերյալ տեղեկատվությունը ներառված է աշխատողների, կապալառուների և մատակարարողների համար նախատեսված ներածական հրահանգի մեջ: |  |  |
| * Արդյո՞ք փաստերի հիման վրա առողջության և հիգիենայի պրակտիկայի վերաբերյալ տեղեկատվությունը ներառված է առկա պարտադիր կամ կամավորական կրթական ծրագրերի մեջ՝ օգտագործելով մատուցման լավագույն մատչելի մեխանիզմները (օրինակ՝ տեղեկատվական թերթիկներ, էլեկտրոնային փոստ և այլ): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 2.3 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարարությունը պարբերաբար փոխանցում է կապալառուներին, մատակարարներին, աշխատողներին իրենց արհկազմակերպության միջոցով կարևոր տեղեկատվությունը՝ օգտագործելով հնարավորության դեպքում էլեկտրոնային միջոցները և կիրառելով ֆիզիկական հեռավորության պահպանման խիստ հսկողությունը, այնպիսի հանդիպումների ժամանակ, երբ անհրաժեշտ են սարքավորումների շահագործման հրահանգավորում, մեկնարկային (start-up) և այլ առերես հանդիպումներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք տեղեկատվությունն ընդգրկում է ԿՈՎԻԴ-19-ի կանխարգելման և հսկման ամենակարևոր միջոցները․ օրինակ՝ ֆիզիկական հեռավորության ապահովումը, ֆիզիկական շփման և այլ անձանց անձնական իրերի օգտագործումից խուսափումը և անձնական հիգիենայի պահպանումը (օրինակ՝ օճառով պարբերաբար ձեռքերի լվացում կամ ալկոհոլի հիմքի վրա ախտահանիչի միջոցով ձեռքերի ախտահանում, դեմքի բոլոր հատվածներին դիպչելուց խուսափում),փռշտալիս անձեռոցիկների կամ ձեռքի արմունկների ներսի հատվածի օգտագործումը, աշխատավայրի հիգիենայի պահպանումը (օրինակ՝ աշխատավայրերի իրերի ախտահանում՝ գործիքներ, սարքավորումներ, կառավարման միջոցներ, մեքենաներ, վերելակներ, վերամբարձներ, նյութեր, տրանսպորտային միջոցներ, հանքահորի վերելակներ և թունելներ, զուգարանի նստատեղեր, պտտադռներ, բազրիքներ, գործիքներ, սեղաններ ու աթոռներ): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 2.4 | Արդյո՞ք ընտանիքների հետ տեղում և իրենց համայնքներում տարվում են խորհրդակցություններ և պարբերաբար տեղեկացվում են ստեղծված իրավիճակի, կանխարգելման միջոցների և ԿՈՎԻԴ-19-ի տարածման դեմ պայքարի վերաբերյալ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 2.5 | Արդյո՞ք աշխատողները և նրանց ընտանիքի անդամներն ունեն տեղեկատվություն տեղում կամ համայնքում հոգեբանասոցիալական և խորհրդատվական ծառայությունների և օգնության ծրագրերի (օրինակ՝ 24/7 զանգերի կենտրոններ) մասին (օրինակ՝ հոգեբանական առողջության առաջին օգնության մասին դասընթաց և առաջին օգնության տրամադրում) ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |

**3. ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ ՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆ, ԻՆՔՆԱՀՍԿՈՒՄ, ԿՈՆՏԱԿՏԱՎՈՐՆԵՐԻՆ ՀԵՏԵՎՈՒՄ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Արդյո՞ք աշխատողները ստացել են խորհուրդներ և հրահանգներ, թե ինչպես իրենց մշտադիտարկեն և տեղեկացնեն ամենատարածված ախտանիշների մասին (ջերմություն,չոր հազ, հոգնածություն): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 3.2 | Արդյո՞ք աշխատողները տեղեկացվել են այն մասին, թե երբ պետք է ինքնամեկուսանան և ինչ անեն արտակարգ իրավիճակների դեպքում: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 3.3 | Արդյո՞ք ձեռնարկվել են միջոցներ՝ աշխատողներին, կապալառուներին, մատակարարներին և այցելուներին տարածքի մուտքի դիմաց զննելու համար (օրինակ՝ ջեմության ստուգում, առողջության իրավիճակի վերաբերյալ հարցաթերթիկներ): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 3.4 | Արդյո՞ք պատրաստվել են մեկուսացման սենյակներ և հաստավել են ընթացակարգեր՝ սիմպտոմներ ունեցող աշխատողների համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |

**4.ՀԻԳԻԵՆԱ ԵՎ ՄԱՔՐՈՒՄ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը, խորհրդակցելով արհկոմների հետ, խթանում է աշխատավայրում հիգիենայի լավ պրակտիկայի հետևմանը (օրինակ՝ աշխատավայրի և միջավայրի կանոնավոր ախտահանում, ներառյալ՝ գործիքների և սարքավորումների ախտահանում, մասնավորապես՝ հերթափոխի ավարտին): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.2 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը, խորհրդակցելով արհկոմների հետ, խթանում է անձնական հիգիենայի լավ փորձը (ինչպիսիք են՝ հազալու կամ փռչտալու ժամանակ բերանի և քթի պակումը ձեռքի արմունկի ներսի հատվածով կամ անձեռոցիկով), ինչպես նաև ձեռքերի լվանալու և աշխատանքային մակերեսների, սարքավորումների ու գործիքների պարբերաբար ախտահանիչ միջոցներով սրբելու մշակույթը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.3 | Արդյո՞ք անհատական հիգիենայի և ձեռքերի լվանալու վերաբերյալ տեղեկատվական պաստառները լավ տեսանելի են: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.4 | Արդյո՞ք աշխատողներին, կապալառուներին, մատակարարներին և այցելուներին տրամադրվել է ընդարձակ և հեշտ հասանելի տարածքներ, որտեղ նրանք կարող են ձեռքերը օճառով լվանալ կամ ալկոհոլի հիմք ունեցող ախտահանիչի միջոցով ախտահանել: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.5 | Արդյո՞ք ալկոհոլային հիմքով ախտահանիչով դիսպենսերները տեղադրված են տարածքի շուրջը տեսանելի տեղերում և պարբերաբար վերալիցքավորվում են: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.6 | Արդյո՞ք տրամադրվում են օգտագործման համար մատչելի դեմքի համապատասխան դիմակներ և թղթե անձեռոցիկներ նրանց համար, ում մոտ առաջանում է հարբուխ և հազ, ինչպես նաև փակվող աղբարկղեր՝ դրանց հիգիենիկ օգտահանումը կազմակերպելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.7 | Արդյո՞ք ամբողջ տարածքն է պարբերաբար համապատասխան մաքրող միջոցներով ախտահանվում մաքրող հատուկ անձնակազմի կողմից՝ հատուկ ուշադրություն դարձնելով, մասնավորապես, գործիքներին, սարքավորումներին, կառավարման միջոցներին, մեքենաներին, վերելակներին, վերամբարձներին, նյութերին, տրանսպորտային միջոցներին, հանքահորի վերելակներին և թունելներին, զուգարանի նստատեղերին, պտտադռներին, բազրիքներին, դռների բռնիչներին, սեղաններին և աթոռներին, հեռախոսներին, ռադիոընդունիչներին, աշխատանքային կայաններին, հանդիպումների սենյակներին և ընդհանուր տարածքների մակերեսներին, համակարգչային էկրաններին, ստեղնաշարերին, պատերին, հատակներին և վարագույրներին, սանհանգույցներին, ճաշարանին, երեխաների համար նախատեսված սենյակներին, ընդհանուր օգտագործման տարածքներին, պահարաններին, լվացվելու և լողանալու համար նախատեսված վայերին, հանրակացարաներին, ինչպես նաև մնացած բոլոր տարածքներին և սարքավորումներին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.8 | Արդյո՞ք հատուկ ուշադրություն է դարձվում խոհանոցի և ճաշարանի կահույքին, սպասքին, դանակ-պատառաքաղներին, կաթսաներին, ինչպես նաև վաճառքի մեքենաներին, ջրի բաշխիչ ապարատներին և խմելու բաժակներին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.9 | Արդյո՞ք ավելի հաճախակի են ախտահանվում հաճախ օգտագործվող վայրերը և հաճախակի շոշափվող մակերեսները, վերոհիշյալ սարքավորումները, մասնավորապես՝ հերթափոխի ավարտից հետո: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 4.10 | Արդյո՞ք կիրառվում են աշխատանքային բոլոր հագուստների, ներառյալ՝ կոմբինեզոնների, կոշիկների, ձեռնոցների, սաղավարտների, ակնոցների, շնչառական սարքերի և շնչադիմակների, անհատական պաշտպանության այլ միջոցների համար մանրակրկիտ մաքրման և ախտահանման ընթացակարգեր: | ԱՅՈ | ՈՉ |

**5․ ՏԱՐԱԾՔԻ ՄՈՒՏՔ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Արդյո՞ք տարածքի ոչ անհրաժեշտ մուտքը սահմանափակվել է՝ հասցնելով նվազագույնին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
|  | * Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը մշտադիտարկում և հաստատում է բոլոր այցելությունները, կապալառուների աշխատանքը, տարածքի առաքումը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք աշխատողի, կապալառուիի, մատակարարի և այցելուի չծրագրված մուտքը սահմանափակված է: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք աշխատողների տեղաշարժը դեպի տարածք և այնտեղից դուրս սահմանափակվել են՝ հասցնելով նվազագույնին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.2 | Արդյո՞ք միջոցներ ձեռնարկվել են տարածքում ներկա աշխատողների թվաքանակի կրճատման համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք կրճատվել է ոչ էական աշխատանքը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ակտիվորեն խրախուսվում է տանից կամ այլ տեղից հեռավար աշխատանքը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք արտաժամյա աշխատանքը և արտակարգ իրավիճակների զանգերը սահմանափակվել են՝ հասցնելով նվազագույնին: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.3 | Արդյո՞ք ձեռնարկվել են միջոցներ հատուկ աշխատանքային տարածքներում մեծ թվով աշխատողների կուտակումներից խուսափելու համար, որպեսզի ֆիզիկական հեռավորությունը հնարավոր լինի ապահովել: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք պլանավորվել և հետաձգվել են աշխատաքային գործողություններ, ընդմիջումներ և հանդիպումներ՝ տարածքի հատուկ վայրերում աշխատողների թվաքանակը կրճատելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք գործադրվել է էտապային հերթափոխ, և կիսվել են բրիգադներ՝ նույն տարածքում մեծ թվով աշխատողների կուտակումներից խուսափելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ձեռնարկվել են միջոցներ հետիոտների երթևեկության և արահետների հսկման համար, որպեսզի կրճատվի կուտակումները և խուսափվի աշխատողների միմյանց չափացանց մոտ քայլելը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք օգտագործվում է առցանց հարթակներ հանդիպումների համար, որտեղ դա հնարավոր է, կամ հանդիպումները տեղի են ունենում դրսում կամ բավականաչափ մեծ տարածքում՝ ֆիզիկական հեռավորությունն ապահովելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.4 | Արդյո՞ք աշխատանքային պլանը հաշվի է առնում, որ որոշ աշխատողներ ենթարկվում են ավելի մեծ ռիսկի, քան մյուսները (օրինակ՝ 65 տարեկանից բարձր կամ այլ հիվանդություններ ունեցող աշխատողները) և արդյո՞ք նրանց տրամադրվում է հնարավորություն՝ տանից աշխատելու կամ նրանց աշխատանքն այլ կերպ կազմակերպելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.5 | Արդյո՞ք աշխատանքն ընդհանուր առմամբ կազմակերպվել է, որպեսզի նվազեցվի ռիսկերը (օրինակ՝ աշխատողները միասին մնում են նույն հերթափոխում և թիմերը բաժանվում են, երբ փոխվում են տեղերով): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.6 | Արդյո՞ք ներդրվել և հստակ տեղեկացվել են ֆիզիկական հեռավորությունն ապահովելու միջոցները, և արդյո՞ք դրանք պահպանվում են: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Մուտքերի և ելքերի՞ մոտ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Միջանցքներում և վերելակներո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Սպասասրահներո՞ւմ և դեպի տարածք տանող տրանսպորտի կանգառներո՞ւմ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Ավտոբուսներում և տրասպորտային միջոցներո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Հանքահորի վերելակներում և թունելներո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Տարածքում օգտագործվող խցիկներում և տրանսպորտային միջոցներո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Տարածքում հավաքների և ժողովների ժամանա՞կ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Հանդիպումների սենյակներում և բաց տարածքային գրասենյակներո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Սրճարանում և կրպակներո՞ւմ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Հանգստյան սենյակներում (սանհանգույցներում) և պահարաններո՞ւմ։ | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Ընդհանուր օգտագործման սենյակներում և հանրակացարաններո՞ւմ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.7 | Արդյո՞ք խրախուսվում է աշխատողներին օգտվել նոր կամ արդեն գոյություն ունեցող թեժ գծի ծառայություններից՝ անոմալիաները հաղորդելու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 5.8 | Արդյո՞ք ընդլայնվել է վճարովի ժամանակավոր անաշխատունակության, անաշխատունակության նպաստների, ծնողական կամ երեխայի խնամքի համար նախատեսված արձակուրդների հասանելիությունը՝ համաձայն ազգային ստանդարտներին, և արդյո՞ք աշխատողները դրա մասին տեղեկացված են: | ԱՅՈ | ՈՉ |

**6․ ՈՒՂԵՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՇԱՐԺՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.1 | Արդյո՞ք ուղևորությունները և տեղաշարժը կազմակերպվել են այնպես, որ ռիսկերը հասցվեն նվազագույնին, ինչպես ձեռնարկության տրանսպորտի աշխատողների, այնպես էլ ուղևորների համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 6.2 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը հայտարարել և տեղեկացրել է բոլոր աշխատողներին, որ ուղևորությունը և տրանսպորտը սահմանափակվում են միայն հիմնական ուղևորություններով և տրանսպորտով: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 6.3 | Արդյո՞ք գնահատվում են ԿՈՎԻԴ-19-ով վարակման ռիսկերը, երբ պլանավորվում են աշխատանքի հետ կապված ուղևորությունն ու տրանսպորտը, և արդյո՞ք դիտարկվում են այլընտրանքային տարբերակներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 6.5 | Նախքան տարածք այցելելը, արդյո՞ք աշխատողներից պահանջվում է հայտարարել, որ իրենք վերջին 7 օրերի ընթացքում գտնվել են լավ վիճակում և որևէ բարձր ռիսկային գործունեություն չեն իրականացրել (ինչպիսին է վարակված անձանց հետ շփումը), ինչպես նաև պարտավորվում են տեղեկացնել ձեռնարկության ղեկավարությանն իրենց վատ զգալու կամ իրենց հետ ապրող անձանցից մեկի վատառողջ լինելու դեպքում: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 6.6 | Արդյո՞ք ձեռնարկվել են միջոցներ՝ տրասնպորտով հարևան քաղաքներից կամ գյուղական վայրերից դուրս ու ներս ուղևորվող աշխատողների հետ կապված ռիսկերի նվազեցման համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք նախատեսվել է ուղևորների զննման համար մեխանիզմներ՝ նախքան ավտոբուսներ նստելը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը հանրային տրանսպորտի ծառայություններ մատուցողների հետ միասին դիտարկում է տրանսպորտի հնարավորության տարբերակներ՝ բացառապես միայն աշխատողների և կապալառուների համար կամ ցամաքային տրասպորտի մասնավոր ընկերությունների համագործակցության բարձրացում միջնաժամկետ հեռանկարում: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը պահանջում է հանրային տրանսպորտի ծառայություններ մատուցողներից ապահովել ֆիզիկական հեռավորություն և կիրառել առողջության և հիգիենայի այլ միջոցների լավագույն փորձը ՝ համապատասխան բժշկական հանձնարարականների: | ԱՅՈ | ՈՉ |

1. **ՄԱՏԱԿԱՐԱՐՈՂՆԵՐ ԵՎ ԿԱՊԱԼԱՌՈՒՆԵՐ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1 | Արդյո՞ք ԿՈՎԻԴ-19-ի վարակի դեմ պայքարի պատարաստվածության և արձագանքման պլանը նախատեսում է տարբեր մատակարարողների և կապալառուների հետ հարաբերությունների կառավարումը, որպեսզի այն տարածվի բոլոր աշխատողների վրա՝ անկախ նրանց կարգավիճակից կամ պայմանագրի պայմաններից: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 8.2 | Արդյո՞ք տարածքում հիմնական մատակարարողները և կապալառուներն ենթարկվում են նույն պահանջներին, ինչպես այլ աշխատողները (ներառյալ՝ առողջության զննումներ, հայտարարագրումներ): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 8.3 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունն ակտիվորեն հետևում է մատակարարողների և կապալառուների կողմից իրենց առողջության և հիգիենայի պահպանման համար սահմանված կարգի և հսկողությունն իրականացնելու միջոցների պահպանմանը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 8.4 | Արդյո՞ք հաստատվել են կապի տարբեր միջոցներ (աշխատավայրում կամ դրանից դուրս) բոլոր կարևոր մատակարարողների և կապալառուների հետ, որպեսզի աշխատանքային պլաններում փոփոխությունները կամ հսկողության միջոցները հեշտությամբ հաղորդվեն և իրականացվեն: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 8.5 | Արդյո՞ք միջոցներ են ձեռնարկվել՝ առաքման աշխատողներին, բեռնատարների վարորդներին և այլ տրանսպորտի ոլորտի աշխատողներին օգնելու համար, որպեսզի հանձման կետերում այլ աշխատողների հետ անմիջական շփումը նվազեցվի և ապահովվի անհատական հիգիենայի պահպանման համար սահմանված կարգը (օրինակ՝ ձեռքերի լվացում և ախտահանիչի օգտագործում): | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 8.6 | Արդյո՞ք աշխատողները, ովքեր կառավարում են մատակարարված ապրանքները, ռիսկերի նվազեցման և հսկողություն իրականացնելու վերաբերյալ անցել են վերապատրասման դասընթացներ՝ մասերի, նյութերի և փաթեթավորումների հետ աշխատելու համար։ | ԱՅՈ | ՈՉ |

1. **ԼԵՌՆԱՀԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՄԱՅՆՔՆԵՐ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9.1 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը մշադիտարկում է տեղական համայնքի առողջության և բարեկեցության նկատմամբ ԿՈՎԻԴ-19-ի ազդեցությունը, որպեսզի գնահատի՝ ինչպես ու որտեղ կարող է իր աջակցությունը ցուցաբերել: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք տվյալների միտումները ցույց են տալիս, որ ԿՈՎԻԴ-19- ի դեպքերի և մահացության մակարդակը ժամանակի ընթացքում նվազում է: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք հանրային կանխարգելման արշավները և ծրագրերը իրականացվել են հաջողությամբ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք ԿՈՎԻԴ-19-ի թեստավորումը հասանելի է և իրականացվում է: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք տեղական առողջապահական համակարգը դիմացկուն է և ապահովված է բավարար չափով ռեսուրսներով: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| * Արդյո՞ք աղքատության և զբաղվածության մակարդակի վրա բացասական է ազդել կամ ոչ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.2 | Արդյո՞ք ձեռնարկության ղեկավարությունը կապ է հաստատել տեղական կամ տարածաշրջանային առողջապահական հաստատությունների հետ՝ համաճարակին արձագանքելը համակարգելու նպատակով (օրինակ` դեպքերի զեկուցում, թեստավորման ու կոնտակտավորներին հետևելու գործընթացի համակարգում, դեպքերի և մահվան դեպքերի կառավարում) ` համաձայն առողջապահական ազգային կանոնների: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.3 | Արդյո՞ք օգտագործվում են տեղական համայնքների հետ արդեն հաստատված կապի միջոցները՝ համայնքներին ԿՈՎԻԴ-19-ին հանքահորի արձագանքը հաղորդելու և ԿՈՎԻԴ-19-ի կանխարգելման վերաբերյալ տեղեկատվության տրամադրման համար` տեղի լեզուներով և մշակույթին համապատասխան ձևով: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.4 | Արդյո՞ք ձեռք են բերվել համայնքների ղեկավարների հետ պայմանավորվածություններ խոցելի բնակչության հետ շփումը նվազեցնելու համար` պահպանելով ուժեղ տեղական ներգրավվածությունը, ներառյալ՝ համայնքների ղեկավարած առողջապահության պլանավորմանն աջակցությունը և տեղական տնտեսական գործունեությունը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.5 | Արդյո՞ք տեղական համայնքներին հիմանական ծառայություններ մատուցող անձնակազմի կողմից վարակի փոխանցումը կանխելու համար առկա են հիգիենայի խիստ միջոցներ, և արդյո՞ք դրանք կիրառվում են: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.6 | Արդյո՞ք առկա են տարածքում ԿՈՎԻԴ-19-ի փոխանցումը կանխելու միջոցներ՝ տարածքում աշխատողների, որոնք վերադառնում են խոցելի համայնքներ: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.7 | Արդյո՞ք դիտարկվել է տեղական համայնքներին և առողջապահական ծառայություններին աջակցման նպատակով ֆոնդեր ստեղծելու հարցը: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.8 | Արդյո՞ք գոյություն ունեն ապահովման համար առկա կամ նոր մեխանիզմներ, որ համայնքի անդամները և շահագրգիռ այլ կողմերը կարողանան հետադարձ կապ հաստատել և դիմել՝ կանխարգելման եղանակների վերաբերյալ լրացուցիչ տեղեկատվություն ստանալու համար: | ԱՅՈ | ՈՉ |
| 9.9 | Արդյո՞ք համայնքի անդամները միջոց ունեն տարածքների հետ անհապաղ կապ հաստատելու համար (օրինակ՝ հեռախոսով) ՝ ԿՈՎԻԴ-19-ի վերաբերյալ ցանկացած որևէ հնարավոր բողոքի դեպքում: | ԱՅՈ | ՈՉ |